



2024년 2월 보조금계약직 직원 모집공고

충남대학교병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설치된 공공보건의료기관으로 임상교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건 향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다. 미래의료에 대한 꿈과 열정을 가지고 끊임없는 도전으로 생명존중의 가치를 함께 실현해 나가며 성장할 수 있는 역량있는 인재를 모집하기 위해 다음과 같이 공고합니다.

2024년 2월 8일

세종충남대학교병원장

충남대학교병원은 블라인드 채용에 근거하여 모집분야에서 필요한 정보만을 제공 및 수집하고 있으며, 채용의 기준에 반영하였습니다.

01. 채용 분야

임용예정직급	분야	모집인원	자격요건	계약기간
보조금계약직 (등급미부여)	사회복지사	1명	[필수] 아래 사항 중 1개 이상의 자격증을 소지한 자 ① 의료사회복지사 자격증 소지자 ② 정신건강사회복지사 2급 이상 자격증 소지자	임용일로부터 1년간

※ 임용예정일 : 2024년 3월 1일 (단, 채용분야별 일정에 따라 변경될 수 있음)

※ 현재 공고 진행 중인 충남대학교병원 계약직 모집공고와 채용분야를 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원 시 면접대상에서 제외

※ 근무지 : 세종충남대학교병원(도담동)

※ 보조금계약직 : 광역 아동학대 전담 의료기관 전담 인력

- 근무평가 결과에 따라서 재계약 가능, 단 국고보조금 사업이 종료될 경우 자동으로 계약이 종료될 수 있음.

02. 응 시 자 격

가. 응시자격 : 공고 마감일 기준 필수자격 소지자

나. 공통응시자격

- 1) 본 채용의 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일) 기준으로 본원 인사규정 제24조의 결격 사유에 해당하거나, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음
- 2) 병역필 또는 면제자(남성에 한함)
- 3) 응시연령 제한 없음

다. 우대사항 : 장애인 우대, 취업지원대상자 우대

구분	대상자	가점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자	취업지원대상 증명서상 가점
장애인	「장애인복지법」에 의한 장애인	3%

- 취업지원가산점은 최종선발 예정인원이 4인 이상인 경우 적용하는 것이 원칙이나, 선발예정인원이 3명 이하인 경우에도, 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점을 적용함(동점자 발생시 선발예정인원이 3인 이하인 경우에도 가점 적용)
- 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점함. 다만, 가점 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함. (면접전형 시 면접위원 2/3이상 “하” 평정인 대상자도 가점은 적용하지 아니함)
- 우대사항이 중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용

03. 전 형 절 차



☞ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정

- 면접시험은 세종충남대병원에서 시행될 예정입니다.
- 면접대상자 및 일자는 별도 통지하며, 수험표는 대상자 통지 이후 출력이 가능합니다.
- 면접전형시 수험표, 신분증을 필히 지참해 주시기 바랍니다.
- 신체검사는 면접전형 합격자에 한해 실시합니다.

04. 원 서 접 수

가. 접수기간 : 2024.2.8.(목) ~ 2024.2.15.(목) 17:00까지

- 충남대학교병원 채용정보센터(<https://www.cnuh.co.kr/recruit/index.do>)를 통해 '블라인드 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 각 1부' 작성

※ [채용공고] - 세종충남대병원 게시판에서 응시원서 접수하시기 바랍니다.

- 마감시간이 임박해서는 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

나. 접수시 제출서류 : 원서접수 시 인터넷으로 업로드

직무	필수제출서류	추가제출서류 (해당자에 한함)
사회복지사	[필수] - 의료사회복지사 자격증 사본 또는 정신건강사회복지사(2급 이상) 자격증 사본	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 증명서 • 취업지원대상자 증명서 • 기타 면허(자격)증 • 경력 및 재직증명서

※ 필수 제출서류 미제출 시 면접전형 대상자에서 제외함

※ 자격취득예정증명서, 자격시험 합격증명서 등은 인정 불가

< 블라인드채용 관련 유의사항 >

- 증빙서류 제출시 **성명을 제외한 학교명, 생년월일 등 인적사항은 가려서 업로드**
- 자기소개서 내용 중 **성명, 경력기관명**은 작성을 금지하며, 간접적으로 본인확인 가능한 인적사항(**출신학교, 출신지역, 가족관계 등**)이 드러나지 않도록 주의
- **이력서 상의 경력사항 및 경력증명서의 기관명**은 블라인드 처리하지 않음.
- 주소 기재 시 **출신학교가 드러나는 주소**(OO대학교 기숙사 등) 사용금지
- E-mail 기재 시 **출신학교가 드러나는 메일 주소** 사용금지
- 기타 등록된 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리되며, 평가자에 제공되지 않음

※ 원서 접수시 유의사항

1. 지원자격에 미달되는 경우, 면접응시가 불가하므로 반드시 사전에 지원자격을 확인하여 주시기 바랍니다.
2. 접수 기간 내에 원서접수 및 제출서류를 모두 제출해야 하며, 서류 미제출 시 지원의사가 없는 것으로 간주합니다.
3. **계약직 분야별 중복지원**은 불가하며, **기간 미준수·기재착오·제출서류의 미비** 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 있습니다.
4. 마감시간이 임박해서는 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의바랍니다.
5. 자기소개서 문항 중 하나의 문항이라도 **글자수가 현저히 미달하거나(20%이하), 무의미한 반복어를 사용한 경우에는 서류심사에서 제외**됩니다.
6. 제출서류는 **스캔하여 인터넷으로 등록하는 방식**으로 우편 및 방문접수는 불가하며, 사전에 준비하여 주십시오.
7. 여러 서류를 한 항목에 등록할 경우 **한 파일로 압축 또는 편집하여 업로드** 바랍니다.
8. 서류에 개인정보(주민번호 등)가 포함된 경우 업로드가 불가하오니, **인적사항 삭제 여부를 확인** 바랍니다.
9. **가점증명서(취업지원대상자, 장애인)**의 경우, 반드시 해당 항목에 서류를 등록해야 하며, 만약 기타서류항목 등 다른 항목에 등록할 경우 가점적용이 불가할 수 있습니다.
10. 이력서에 직무관련 자격, 경력 등을 기입한 경우 관련서류를 등록하여 주십시오.

05. 최 종 임 용

가. 면접심사의 고득점자 순으로 합격자 결정

나. 채용신체검사 결과 병원 신체검사 합격기준에 미달하는 자는 불합격 처리

다. **가산점 안내**

○ 「장애인복지법」에 의한 장애인 : 3%에 해당하는 점수를 가산

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 : 증명서상 가점 가산

라. 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시, **선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있음.**

마. 연령, 학력 제한 없이 입사지원이 가능하나 최종합격 시에는 재학 여부에 관계없이 **정상출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 임용이 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있음**

- 다만, 병원 및 합격자 사정에 따라 임용일은 일정기간 내 협의조정 가능

바. 최종합격자는 채용후보자명부 순서에 따라 발령 예정으로 개인별 임용일은 상이할 수 있음

사. 채용후보자명부 유효기간은 2년까지이며, 병원이 필요한 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음

아. 최종임용 시 면허(자격)증 등 구비서류 미제출 시 불합격 처리함

자. 합격 또는 임용된 후에라도 채용신체검사, 결격사유조치 등을 통하여 **임용결격사유에 해당되는 것으로 판명되거나 원서접수시 제출한 서류가 허위나 위조일 경우 합격 및 임용을 취소함**

차. 다른 공공기관에서 **부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자로 확인될 경우 임용을 취소함**

카. 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 **타 직무 또는 야간 근무**를 할 수 있으며, 동종 직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있음

타. **병원 사정에 따른 인사발령**에 의해 대전본원으로 근무지가 변경될 수 있음

파. 최종합격자의 임용포기 및 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 6개월 이내 퇴사 등을 감안하여 분야별 예비합격자를 선발할 수 있음

※ 최종 합격자 제출서류

- 1) 주민등록등본 1부.
- 2) 최종학력 증명서 1부 (졸업증명서 또는 졸업예정 증명서)
- 3) 최종학력 성적증명서 1부.
- 4) 가족관계증명서 1부.
- 5) 주민등록초본(병역사항 기재) 1부.
- 6) 채용신체검사 결과지 1부.
- 7) 급여통장 사본 1부.
- 8) **원서접수 시 업로드한 제출서류 일체** (블라인드처리하지 않은 원본)
- 9) 기타 어학성적 및 자격증 1부 (해당자에 한함)

☞ 민간기관(사단법인, 협회) 자격증, 수수료증, 봉사활동 확인서 등은 제외

06. 근무여건

가. 국민연금 등 4대보험 적용

나. 보수수준 : 내부규정 또는 보조금 사업 관련 지침 등에 의함

* 근무명령에 따른 시간외·야간·휴일근무 수당 및 연차수당 별도 지급

다. 법인회원 휴양시설 이용

라. 진료비 감면혜택

07. 기타사항

가. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 내부규정에 의하며, 응시원서 등에 허위기재, 누락, 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

나. 부정행위자에 대한 조치: 채용과정에서 인사청탁을 하거나, 허위사실을 기재·제출하는 등 기타 부정한 행위를 한 자에 대해서는 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외하며 합격한 경우 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험에 응시할 수 없으며, 관련된 부정행위자가 병원 직원인 경우에는 인사위원회에 징계의결을 요구함

다. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 '별지 제3호서식'의 채용서류 반환청구서를 전자우편(메일주소 : sjinsa2@cnuh.co.kr) 또는 팩스(044-995-4109) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, 수신자 부담으로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

라. 불합격자 중 채용에 관해 이의가 있는 경우 공지사항의 이의신청서 양식을 작성하여 전자우편(메일주소: sjinsa2@cnuh.co.kr)으로 서명 또는 날인 후 제출해주시기 바랍니다.

마. 기타 자세한 사항은 충남대학교병원 홈페이지 - [채용정보센터]를 참고하시기 바랍니다. (<https://www.cnuh.co.kr/recruit/index.do>) 중복 및 유사질문이 많으므로, 채용정보센터의 [채용안내] 및 본 채용공고 내용을 충분히 숙지하여 주시고, 그 외 문의사항이 있을 경우 세종충남대학교병원 총무과 인사팀 채용담당자(☎ 044-995-4122) 또는 채용정보센터 내 [Q&A게시판]을 이용하여 주십시오.

응시결격사유 (인사규정 제24조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. (삭제)
11. 전염병질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
14. 「공기업준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자
15. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
16. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자