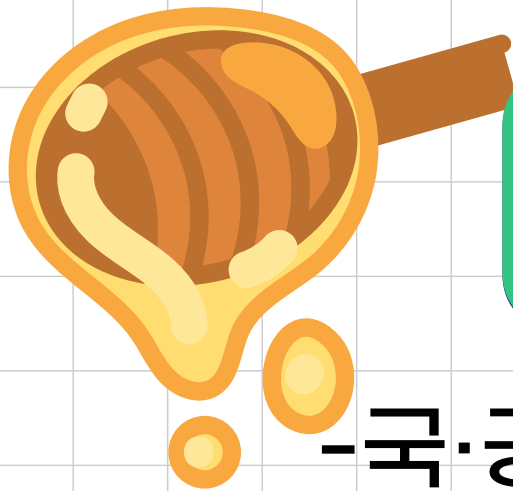


한국정신건강사회복지사협회 수련위원회

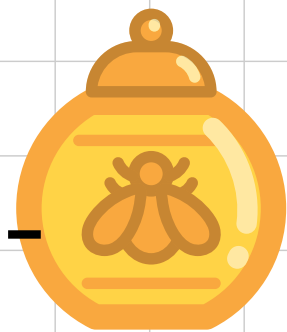
수련지도 마무리를 위한

꿀.팁

Q&A



-국·공립·대학 의료기관편-



Q&A 안내사항

본 답변은 한국정신건강사회복지사협회
수련위원회 위원들이 근무기관에서
수련운영 경험(10년 이상)을 바탕으로 답변을 작성하였습니다
수련과정을 마무리하는 가운데 수련 관리감독 및
운영에 참고하시길 바랍니다

분류기관을 대표하는 것은 아님을 사전 공지합니다



Q&A 리스트

01. 코로나19로 파견수련 등 제약이 많았던 상황에서 수련과제 목표량의 달성 정도와
마무리는 어떻게 진행하고 계신가요?
02. 수련사회복지사의 임상과제 심사는 어떻게 진행하고 있습니까?
03. 과제 임상사례집 제작을 해야하나요?
04. 수련사회복지사에 대한 슈퍼비전은 어떤 방식으로 진행되었나요?
05. 기관 내 자체 교육 실시 과목, 방법, 기타 운영의 노하우가 있나요?
- 06-1. 수련과정, 슈퍼바이지에 대한 슈퍼바이저의 고민이 있다면 어떤 것이고
어떻게 풀어나갔나요?
- 06-2. 슈퍼바이저로서 본인의 고민이 있다면 무엇이 있었나요?
07. (공)공공복지전달체계이해,(공)타 직역 이해,(공)중독,(공)재난 등 코로나 상황에서
어떻게 진행하셨나요?
08. 수련사회복지사 수료식 준비는 어떻게 진행되었습니까?
09. 수료 보고 시기는 언제로 정하여 진행하였습니까?
10. 수련사회복지사 근무 평가, 슈퍼비전 만족도 평가 방법과 기록 관리는
어떻게 진행하였습니까?
11. 1년 수련의 과정에 대한 전반적인 일정 가운데 수련기관에서 체크할 사항이
무엇일까요?
12. 수련과제를 완성하지 못하여 미이수시 차기년도 수련생TO에 포함되나요?
13. 과제물은 기관 보관 시 원본을 보관해야하나요? 사본도 가능한가요?



01. 코로나19로 파견수련 등 제약이 많았던 상황에서 수련사회복지사 과제 목표량의 달성 정도와 마무리는 어떻게 진행하고 계신가요?



국·공립·대학 의료기관 편

집단 및 재활프로그램의 규정 최소인원은
보통 6~8명 이내로 하고 있습니다

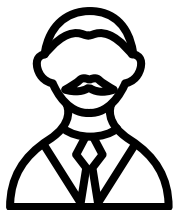


코로나로 휴강조치 등 집단 구성이 어려울 때
1인~5인 진행도 했으며, 과제는 모두 진행하였습니다.
단, 참여인원은 코로나 상황을 고려하여 소집단이나
단일 참여자로 진행 할 시, 이와 같은 특이사항을
과제기록에 기재하여 남겼습니다.

02. 수련사회복지사의 임상과제 심사는 어떻게 진행하고 있습니까? (몇 개의 기관과 연합으로 과제 심사 함께 진행 하는 것에 대한 의견은?)

● 국·공립·대학 의료기관 편

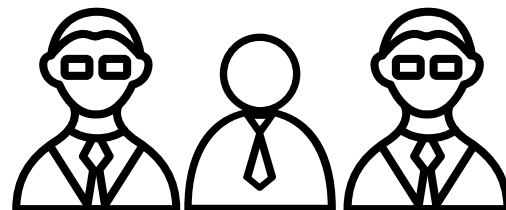
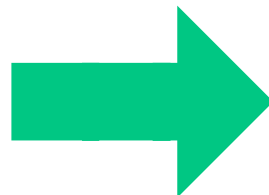
연합심사



5개의 국립병원
슈퍼바이저



11명의 수련대상 실시



1명의 수련생 당
2명의 다른병원 슈퍼바이저 심사

*과제를 미리 pdf로 만들어 제작하여 공유

*** 이후 5개의 병원에서 과제 유형별 최우수사례를 선정하여
우수사례집 제작 후 5개 병원 PDF 공유**

진행방법과 서식은 공유가 가능합니다
각 수련기관별 **과제심사는 반드시 진행하시기바랍니다**
인근 기관 외부정신보건전문요원을 초빙하여
실시하시거나 과제심사를 반드시 진행하기를 권합니다
외부정신보건 전문요원 초빙이 힘든 경우
수련위원회에서 연결할 수 있도록 방안을 마련하겠습니다
(※ 수당은 최소화로 받도록 함)



03. 과제 임상사례집 제작 여부

(수련위원회 통해서 우수 사례집 선정 및 배포에 대한 의견은?)

● 국·공립·대학 의료기관 편

임상사례집은 꼭 제작하여야 합니다.

수련기관 실태조사시에도 제일 중요한 서류입니다

또한 잘 정리된 임상사례집을 남겨두어

다음 수련생이 참고도 하는 것도 좋은 인수인계 방법이 됩니다.

단 개인정보 보호는 완벽하게 해서 남겨두어야 합니다.



04. 수련사회복지사에 대한 수퍼비전은 어떤 방식으로 진행되었으며 빈도는 어떠했는지?

(코로나19 전후 모두 수퍼비전 경험이 있는 경우, 방식의 변화나 노하우, 빈도?)

● 국·공립·대학 의료기관 편

주 3회 거의 SKIP없이 진행되었습니다.
1회 업무 수퍼비전, 1회 과제 수퍼비전,
3회 상담관련 서적 스터디 통한 수퍼비전 이루어졌으며
별도 수퍼비전 비용은 받지 않았습니다

- ✔ 업무 수퍼비전: 환자 개입 등의 수련생이 진행한 업무에 대한 발표하면 수퍼비전 실시함
- ✔ 과제수퍼비전: 심리사회적 사정 수련생이 주요내용 읽으면 발표 후 동료 수련생의 코멘트 후 수퍼바이저가 전반적인 내용 수퍼비전 함
- ✔ 상담수퍼비전: 상담스터디 2달에 1권씩 총 5권 실시함 챗터 담당 수련생이 발제 후 토론함

05. 기관 내 자체 교육 실시 과목, 방법, 기타 운영의 노하우 (기관 내 / 기관 간 교육 실시하고 있는 경우 등 사례 공유)

● 국·공립·대학 의료기관 편

전공의 교육 병원인 특성상
전공의, 심리, 사회복지, 간호 직역과 함께
교육이 체계적으로 이뤄졌습니다

60시간에 대한 교육이 진행되었습니다
그 외 재활기관 견학 7곳,
사회복지 수련생만을 위한 강사초빙 교육 등 진행하였습니다



06-1. 수련과정, 슈퍼바이지에 대한 슈퍼바이저의 고민이 있다면 어떤 것이고 어떻게 풀어나갔나요?

06-2. 수련과정에서 슈퍼바이저로서 본인의 고민이 있다면 무엇이 있었나요?

● **국·공립·대학 의료기관 편**

06-1



**급여 : 현재 수련생 월 급여 1인당 116만원인 부분 인건비가 아니고
사업비에서 받는 상황이라 최저 임금미만, 수련시간에 대해서는
급여 미달 아니지만 주5일 근무로 보면 미달인 상황입니다
계속 급여 인건비로 확보하기 위해 예산요구서 제출중 입니다**

06-2

**국공립정신의료기관으로 코로나 환자만 입원시키는 상황이었고
정신증 환자 개입의 어려워 파견 수련기관과 외래환자 기반으로
과제 진행하여 마무리 하였습니다**

07. (공)공공복지전달체계이해,(공)타 직역 이해,(공)중독, (공)재난 등 코로나 상황에서 어떻게 진행하셨나요?

(대체실습(코로나-19 상황 한시적) 여부 및 마무리 현황)

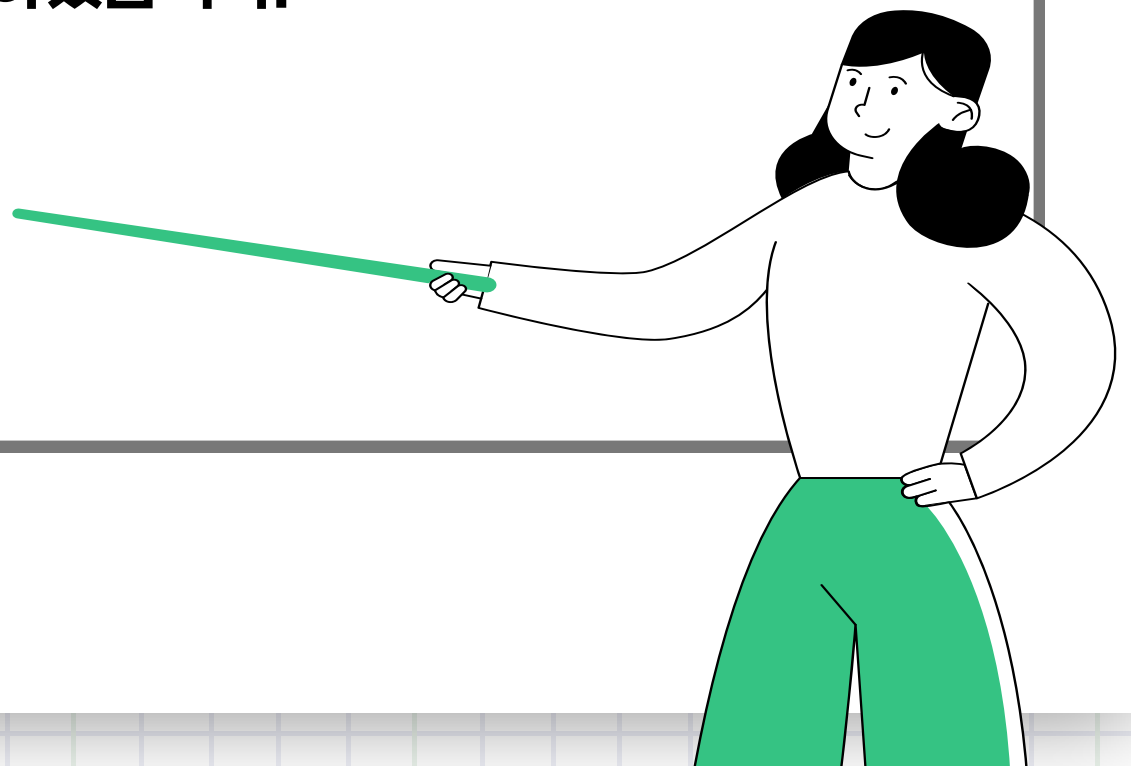
● 국·공립·대학 의료기관 편

공공복지전달체계 : 아동, 전환시설 등 총 7개 유형의 기관에
수련초기 인 3-4월에 매주 1회 견학 실시하였습니다

타직역이해 : 본원이 다학제가 근무하여서

간호, 심리, 작업치료사 협조로 임상과제 실시하였습니다.

중독, 재난 : 협회, 학회 등의 실습일정을 확인하여
신청하여 받을 수 있도록 지도하였습니다.



08. 수련사회복지사 수료식 준비는 어떻게 진행되었습니까?

• 국·공립·대학 의료기관 편

전공의, 간호, 심리, 사회복지 함께
수료식을 병원 차원에서 진행하였고
사회복지수련생 중 연 2회 업무 평가하여
수련생 3명중 1인 우수 수련생 상 수여 하였습니다.



09. 수료 보고 시기는 언제로 정하여 진행하였습니까?

• 국·공립·대학 의료기관 편

2월 마지막날 수료보고 하였으며
수퍼바이저,수련생과 같이
전문요원관리시스템에 입력하였습니다



10. 수련사회복지사 근무 평가, 슈퍼비전 만족도 평가 방법과 기록 관리는 어떻게 진행하였습니까?

● 국·공립·대학 의료기관 편

연 2회 근무평가 실시하였습니다. (객관식, 주관식으로 실시)
이후 1:1 면담으로 피드백 주고 받았고,
수퍼바이저에 대한 평가도 병원 공통 양식으로
제작하여 실시하였습니다
(※ 평가서 양식 공유 가능합니다)



11. 1년 수련의 과정에 대한 전반적인 일정 가운데 수련기관에서 체크할 사항 등이 무엇일까요?

● 국·공립·대학 의료기관 편

국립정신건강센터 수련지도 시스템 내의
공지되는 모든사항 입니다



12. 수련과제를 완성하지 못하여 미이수시 차기년도 수련생 TO에 포함되는지 정상적으로 수련생 TO로 수련생을 모집하고 차기년도 이수하는지 궁금합니다.

● **국·공립·대학 의료기관 편**

수련생 과제 완료 못한 경우 없었습니다.

과제를 못한 것이 수련생의 역량인 문제인지, 기관의 문제인지에 따라 대응 방법이 달라야 하고 수련생 역량의 문제이면 수련생 선발이 신중해야 되고, 기관의 상황의 문제라면 수퍼바이저가 기관 대표와 이 부분을 개선하기 위해 노력해야 합니다



**13. 과제물은 기관 보관 시 원본을 보관해야하나요?
사본도 가능한가요?**

● **국·공립·대학 의료기관 편**

원본을 최소 3년간 보관해야 합니다.